

Аналитическая справка
о результатах мониторинга уровня удовлетворенности
преподавателей работой в АНО «ПОО» «Открытый Таврический
колледж» в 2023 году

Удовлетворенность состоянием образовательного процесса является одним из показателей, характеризующих конечные результаты деятельности образовательного учреждения. Для определения степени удовлетворенности преподавателей работой в колледже был произведен анализ результатов анкетирования педагогических работников в период с 15.10.2023 по 25.11.2023 года.

Цель мониторинга – определение уровня удовлетворенности преподавателей работой в колледже, условиями труда и возможностями профессионального роста, а также повышение эффективности и качества образовательного процесса в колледже. Проведённое исследование даёт представление об основных проблемных точках и положительных моментах удовлетворённости педагогов жизнедеятельностью в колледже.

Опрос проводился в форме добровольного анонимного анкетирования на бумажном носителе. Анкета состояла из 18 вопросов, позволяющих определить уровень удовлетворенности преподавателей организацией учебно-воспитательного процесса, условиями труда, взаимоотношениями с администрацией, коллегами, студентами и их родителями, материальной базой колледжа. В опросе приняли участие 28 преподавателей, что составляет 82% от общего числа педагогических работников. Из них 87% респондентов – штатные работники, для которых колледж является основным местом работы, 13% - внешние совместители. Со стажем педагогической деятельности более 10 лет - 50% респондентов, менее 10 лет – 50%.

15% участников опроса имеют высшую или первую квалификационную категорию. 18% сотрудников являются доцентами и кандидатами наук.

Результаты анкетирования показали, что все педагогические работники колледжа удовлетворены материальной базой колледжа, организацией учебно-воспитательного процесса. Из ответов педагогических работников следует, что в образовательной организации создана атмосфера, благоприятная для работы, 100% преподавателей удовлетворены взаимодействием с администрацией и коллегами, психологическим климатом в коллективе.

Практически все опрошенные преподаватели удовлетворены взаимодействием административных работников с педагогическими

работниками на отлично – 93% и 7% педагогов оценили на хорошо.

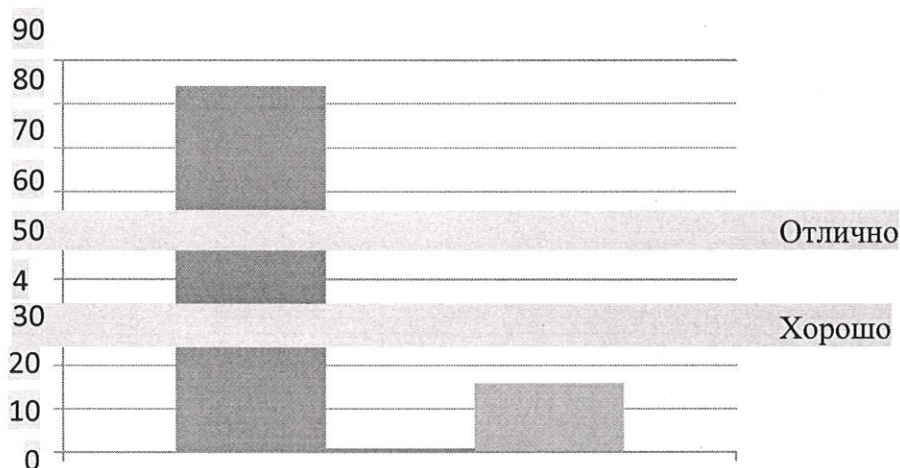


Рисунок 2 Степень удовлетворенности преподавателей взаимодействием административных работников с педагогическими работниками

В целом работу колледжа 100% преподавателей высоко оценили, из них 80% - на «отлично», 20% - на «хорошо».

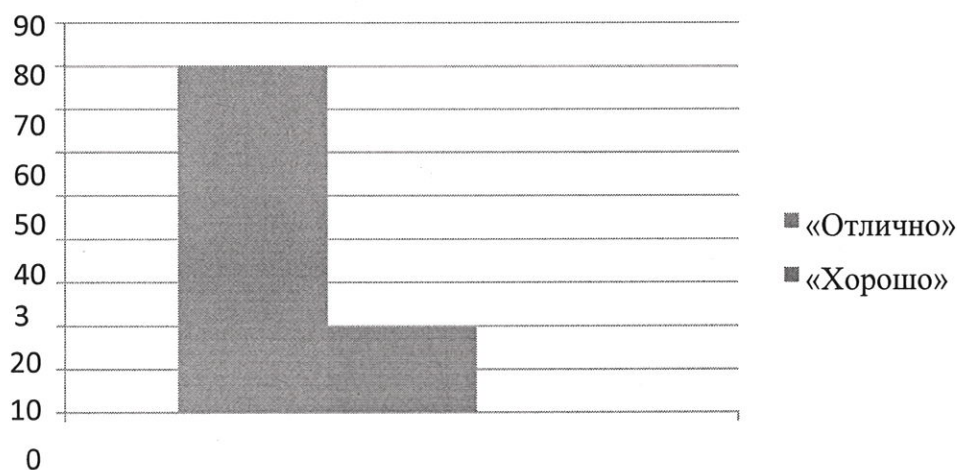


Рисунок 3 – Оценка работы колледжа

Завершающим вопросом анкеты был: «Какие существуют основные проблемы, по вашему мнению, в колледже? Среди вариантов ответов чаще указывалась проблема, связанная с организацией медицинского сопровождения в колледже.

Пожеланиями и предложениями по улучшению качества работы колледжа являлись расширение материально-технической базы, совершенствование качества преподавания.

Таким образом, результаты удовлетворенности преподавателей работой в колледже следует считать позитивными. Большинство опрошенных

удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами, как благоприятная для работы. В колледже создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

В то же время есть некоторые показатели, которые следовало бы совершенствовать. Запланировано проведение мероприятий по оценке качества образовательного процесса, включая улучшение системы внутреннего контроля.

Директор АНО «ПОО» «ОТК»



Узунова Г. П.